

AGROGREEN SRL e tutti i suoi collaboratori, interni ed esterni, si impegnano fermamente a promuovere la parità di genere e a facilitare l'inclusione al fine di migliorare il clima interno.

Riconosciamo che la diversità e l'inclusione (D&I) sono fondamentali per accrescere l'innovazione e migliorare la resilienza, la sostenibilità e la reputazione di AGROGREEN SRL. Pertanto, ci impegniamo ad abbracciare e sfruttare pienamente la diversità di prospettive e esperienze per promuovere un ambiente lavorativo più inclusivo e equo.

AGROGREEN SRL adotta regole e procedure rigorose per assicurare la non discriminazione e garantire pari opportunità nello sviluppo professionale a tutti i livelli dell'organizzazione. Nessun individuo sarà discriminato sulla base del genere, dell'identità di genere, dell'orientamento sessuale, dell'età, dell'etnia, della religione, della disabilità o di qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

Inoltre, riconosciamo l'importanza dell'equilibrio tra vita lavorativa e personale e ci impegniamo a fornire misure concrete per garantire tale equilibrio a tutti i lavoratori di AGROGREEN SRL. Ciò include politiche e programmi volti a favorire la flessibilità lavorativa, il telelavoro, le politiche di congedo parentale e altre iniziative volte a supportare le esigenze individuali di ogni dipendente.

Con il presente codice etico, AGROGREEN SRL conferma il suo impegno per la parità di genere e l'inclusione e si impegna a vigilare costantemente sul rispetto di tali principi in tutte le sue attività e decisioni.

Torino, 14/02/24

AGROGREEN SRL
Firma della Direzione
Corso Galileo Ferraris 110
10129 TORINO
PI e CF:05947090014